

臺北市政府核備勞動基準法第八十四條之一約定書審查基準第三點、第五點及其附表修正草案總說明

臺北市政府為審核勞雇雙方依勞動基準法（以下簡稱勞基法）第八十四條之一規定簽訂之約定書（以下簡稱約定書），特參考勞基法及職業安全衛生法之規定，以一百年九月三十日府勞動字第一〇〇三七〇六四六〇〇號令訂定發布「臺北市政府核備勞動基準法第八十四條之一約定書審查基準」（以下簡稱本基準），期間並歷經十四次修正。

為積極有效管理適用本基準之工作者申請及核備等業務，臺北市政府勞動局（以下稱勞動局）改採線上申請，以符合實務需求，及配合勞動部公告廢止改制前行政院勞工委員會八十八年三月一日台八八勞動二字第〇〇八八三二號「核定台北市政府工務局養護工程處抽水站操作人員為勞動基準法第84條之1之工作者」、公告新增「多元陪伴照顧服務試辦計畫之多元陪伴照顧服務工作者為勞動基準法第八十四條之一之工作者」、公告修正「電影片製作業之燈光師、燈光助理、攝影師、攝影助理、電工人員與專責拍攝現場升降機操作及軌道架設之工作者」及「電影片製作業拍攝現場工作之人員」之工時規定，爰擬具本基準第三點、第五點暨附表（即臺北市政府審查適用勞基法第八十四條之一工作者工作時間一覽表）第三類、第四類予以修正其修正要點如下：

- 一、第三點第一項規定：「雇主申請核備約定書，應檢附下列文件：（一）申請函。（二）無醫師建議須調整或縮短工作時間及更換工作內容之簽訂約定書人員名冊。（三）勞雇雙方簽訂之約定書。（四）其他經本府指定需檢附之文件。」，修正為「雇主申請核備約定書，應至本府所建置之『勞動即時通--勞基法84-1約定書核備』網站鍵入資料，並上傳下列文件：（一）無醫師建議須調整或縮短工作時間及更換工作內容之簽訂約定書人員名冊。（二）勞雇雙方簽訂之約定書。（三）其他經本府指定需檢附之文件。」。
- 二、第三點第二項規定：「前項第三款之約定書，其內容應包括職稱、工作項目、工作權責或工作性質、工作時間、例假、休假、夜間工作等有關性質。」，修正為「前項第二款之約定書，其內容應包括職稱、工作項目、工作權責或工作性質、工作時間、例假、休假及夜間工作等有關性質。」
- 三、第五點第一項規定：「申請核備約定書，有下列各款情形之一，經本府通知限期補正，逾期不補正或補正仍不完備者，不予核備：（一）雇主檢附之申請文件不全或記載內容不完備。（二）雇主未至本府所建置之『勞動即時通--勞基法84-1約定書核備』網站鍵入申請資料，或未將申請所需文件紙本寄送至本府勞動局。」，修正為「申請核備約定書，檢附之申請文件不全或記載內容不完備，經本府勞動局通知限期補正，屆期不補正或補正不全，不予核備。」
- 四、第五點第二項第三款規定：「紀念日、勞動節日及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應休假，工資由雇主照給。雇主經勞工同意於休假

日出勤者，應加倍給付工資。」，修正為「內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假日，均應休假，工資由雇主照給。雇主經勞工同意於休假日出勤者，應加倍給付工資。」

五、第五點第二項第六款規定：「其他經中央主管機關依勞基法第八十四條之一發布之命令或審查參考標準。」，修正為「其他經中央主管機關依勞基法第八十四條之一發布之命令或審查參考基準。」

六、附表現行規定「勞基法第84條之1核定工作者欄」第三類第四點「臺北市政府工務局養護工程處（民國九十五年八月一日更名為臺北市政府工務局水利工程處）抽水站操作人員。」廢止，現行規定第三類第五點至第三十點點次向前遞移。

七、附表新增第三類「勞基法第84條之1核定工作者欄」第三十點「勞動部多元陪伴照顧服務試辦計畫之多元陪伴照顧服務工作者。」

八、附表第四類第三點「電影片製作業之燈光師、燈光助理、攝影師、攝影助理、電工人員與專責拍攝現場升降機操作及軌道架設之工作者」及第四點「電影片製作業拍攝現場工作之人員」工時限制規定：「每日正常工作時間不得超過10小時，連同延長工作時間1日不得超過12小時（2小時延長工作時間含交通時間）；或連同延長工作時間1日不得超過11小時（不含交通時間）。」，修正為「每日正常工作時間不得超過10小時，每日最高工作時間為12小時含交通時間，交通時間自通告出發地起算，自行前往者亦同；或每日最高工作時間為11小時不含交通時間。」