臺北市政府勞動局勞資爭議調解申請書

1 22 /	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	~~~	n ()						
条件	牛申請時間: 	000年 00	月 〇〇	日					
	稱謂	姓名或行號或團 體 名 稱 (請正楷書寫)	性 年 別 齢	職業	住居所或事務所營業所地址 (開會通知單以掛號郵寄,請填寫能確 實收件之地址)	聯絡電話			
	申請人	林〇〇	女 28	商(臺北市○○區○○路○○巷○○號○ ○樓	09XX-XXXXXX			
		,	之勾選) 🗌	未成年(未滿18歲)□新住民 □原住民 □身心障	凝者 ■一般 □其他			
當事	申請人	(三人以上檢附名冊)							
人		身分別(資方申請免	之勾選)[]未成年(;	未滿18歲)□新住民 □原住民 □身心障	「礙者 □一般 □其他			
	代理人								
	對 造 人 (公司名)	○○股份有限 公司			臺北市○○區○○路○○巷○○號○ ○樓之○	02-XXXX-XXXX			
	代理人 (負責人)	陳〇〇	男	Ţŧ	引上	09XX-XXXXXX			
		依據勞資爭議處理	 .法第11條	及勞資爭	F議調解辦法第2條規定,請申請人注意	下列事項:			
		一、調解方式:得選擇透過地方主管機關指派調解人,或組成調解委員會之方式進行調解。							
調角	释方式之說	二、 選擇獨任調魚	- 解人之方:	- 式進行調	解時,地方主管機關得委託民間團體指	_ 派調解人進行調解,			
明		並得視案件人	青形改由!	地方主管	機關指派調解人進行調解。				
		三、 本局服務櫃臺	臺及官方 約	網站提供	調解委員名冊及受託民間團體名冊,供	其閱覽。			
		四、 進行調解時,得要求調解人/委員說明身分及資格。							
		由本局委託之民間團體指派調解人(較快速,約2-3週可開會):							
		※爭議內容為工資、加班費、資遣費、預告工資,建議選擇此項							
		開會地點:□本人同意由勞動局選擇委託之民間團體(勾選本項者,以下選項免填)							
		□新北市券資權益維護促進會 (※)							
			11	(新北市板橋區中山路1段158巷14號1樓,捷運搭乘至板橋站,公車搭乘至板 橋車站,步行約8至10分鐘,電話:02-2955-4896)					
		(新:				喬站,公車搭乘至板			
		(新: 橋-	車站,步	行約8至	-10分鐘,電話:02-2955-4896)	喬站,公車搭乘至板			
襈	定調解方式	(新: 橋- □中:	車站,步 華民國勞	行約8至 資關係	10分鐘,電話:02-2955-4896) 協進會				
	定調解方式]解人或調解	(新: 橋- □中: (本 ⁻	車站,步 華民國勞 市松山區	行約8至 資關係 敦化南	-10分鐘,電話:02-2955-4896)	占8號出口或台北小			
(調	定調解方式]解人或調解 -員會擇一)	(新: 橋- □中: (本 ⁻	車站,步 華民國勞 市松山區	行約8至 資關係 敦化南	10分鐘,電話:02-2955-4896) 協進會 路1段7號11樓之1,近捷運忠孝敦化회	占8號出口或台北小			
(調	解人或調解	(新: 橋·□中: (本· 巨: □由勞動局指派語	車站,步 華 民國勞 市松山區 蛋站2號; 調解人	·行約8至 ·資關係 ·敦化南亞 出口,步	110分鐘,電話:02-2955-4896) 協進會 路1段7號11樓之1,近捷運忠孝敦化或 5行約5至8分鐘,電話:02-2578-288	占8號出口或台北小			
(調	解人或調解	(新: ★	車站,步 華 民 山區	行約8至 資關係 執口,步 出口,步 選擇此項	10分鐘,電話:02-2955-4896) 協進會 路1段7號11樓之1,近捷運忠孝敦化並 行約5至8分鐘,電話:02-2578-288 方式	占8號出口或台北小 1)			
(調	解人或調解	(新: 「★」 (本) (本) (本) (本) (本) (本) (本) (本)	車 華 市蛋 調 以萬 以 以 以 以 以 以 以 以 以 以	行約8至 資關係 敦口, 出口, 此大 理無 理	110分鐘,電話:02-2955-4896) 協進會 路1段7號11樓之1,近捷運忠孝敦化 5行約5至8分鐘,電話:02-2578-288 方式 1101號6樓,近萬華火車站或捷運龍L	占8號出口或台北小 1)			
(調	解人或調解	(新: 「★」 (本) (本) (本) (本) (本) (本) (本) (本)	車 華 市蛋 調 以萬 以 以 以 以 以 以 以 以 以 以	行約8至 資關係 敦口, 出口, 此大 理無 理	10分鐘,電話:02-2955-4896) 協進會 路1段7號11樓之1,近捷運忠孝敦化並 行約5至8分鐘,電話:02-2578-288 方式	占8號出口或台北小 1)			
(調	解人或調解-員會擇一)	(新: 「無」 「由勞動局指派。」 「一」 「一」 「一」 「一」 「一」 「一」 「一」 「一	車華市蛋 > > > 以其電站民松站 解上華:	行約8至 資關係 說出 選擇 選 選 選 選 選 選	10分鐘,電話:02-2955-4896) 協進會 路1段7號11樓之1,近捷運忠孝敦化等 行約5至8分鐘,電話:02-2578-288 方式 [101號6樓,近萬華火車站或捷運龍」 [3355轉分機611-615]	占8號出口或台北小 1)			
(調	解人或調解	(新: (新) (新) (新) (本) (本) (本) (開) (開) (開) (大) (大) (大) (大) (大) (大) (大) (大	車華市蛋調以萬電時民松站 解上華: (1) 人始區: (1) 理明	行約8至 資關係 到口, 選擇無大 2-2302-6 校長, 終	110分鐘,電話:02-2955-4896) 協進會 路1段7號11樓之1,近捷運忠孝敦化並 行約5至8分鐘,電話:02-2578-288 方式 [101號6樓,近萬華火車站或捷運龍上 6355轉分機611-615)	占8號出口或台北小 1) 山寺站2、3號出口,			
(調	解人或調解-員會擇一)	(新 (新 (新 (新 (本 (中本 (本 (本 (本 ())) ()) (車華市蛋 调以萬電 理補站民松站 解上華話 期償 人始區: 程及	行資親口 選艋—2302—6 與 中 與 中 與 與 資道 · 《 》 資	10分鐘,電話:02-2955-4896) 協進會 路1段7號11樓之1,近捷運忠孝敦化等 行約5至8分鐘,電話:02-2578-288 方式 [101號6樓,近萬華火車站或捷運龍」 [3355轉分機611-615]	占8號出口或台北小 1) 山寺站2、3號出口, 員會。			
(調	解人或調解-員會擇一)	(新音· (新香· □本巨) (新香· □本巨) (新香· 一本巨) (新考· 一本巨) (新考· 一本巨) (新考· 一本巨) (新考· 一本巨) (新考· 一本巨) (新考· 一本巨) (第一本巨) (第一本) (第一)	車華市蛋 调以萬電 理循萬的民松站 解上華: 期及華: 期及華: 超及區	行資親口 選艋2-2302- 較會網內 此大2302- 、資資	10分鐘,電話:02-2955-4896) 協進會 路1段7號11樓之1,近捷運忠孝敦化等 行約5至8分鐘,電話:02-2578-288 方式 (101號6樓,近萬華火車站或捷運龍上 (3355轉分機611-615) (12-3個月) 方有關爭議事項,始選擇組成調解委	占8號出口或台北小 1) 山寺站2、3號出口, 員會。			
(調	解人或調解-員會擇一)	(新音· (新音· (新香· (新香· (新香· (新香· (新香· (新香· (新香· (新香	車華市蛋 调以萬電 辛補节,站民松站 解上華: 期俟華話,國山號 人始區: 2 程及區話步勞區:	行 資 開	10分鐘,電話:02-2955-4896) 協進會 路1段7號11樓之1,近捷運忠孝敦化立 行約5至8分鐘,電話:02-2578-288 方式 [101號6樓,近萬華火車站或捷運龍上 6355轉分機611-615) [12-3個月] 方有關爭議事項,始選擇組成調解委 [101號6樓,近萬華火車站或捷運龍上	占8號出口或台北小 1) 山寺站2、3號出口, 員會。			
(調	解人或調解-員會擇一)	(新音· (新音· (新香· (新香· (新香· (新香· (新香· (新香· (新香· (新香	車華市蛋 调以萬電 辛補声,解站民松站 解上華話 期償華話 式步势區: 程及區話 式步势區: 建工员: 說	行 資 開	10分鐘,電話:02-2955-4896) 協進會 路1段7號11樓之1,近捷運忠孝敦化立 子行約5至8分鐘,電話:02-2578-288 方式 [101號6樓,近萬華火車站或捷運龍上 3355轉分機611-615) 方有關爭議事項,始選擇組成調解委 [101號6樓,近萬華火車站或捷運龍上 2-6355轉分機611-614) 選定調解方式如上。	占8號出口或台北小 1) 山寺站2、3號出口, 員會。			

★為利對造人於會前知悉當事人主張及請求,並攜帶相關資料於會議當日供 參,確保調解會議之效率,以下資料將提供予對造人參考。(申請人地址及電話 不會提供予對造人)
爭議發生時間:○○○ 年 ○○ 月 ○○ 日
券務提供地點:(請務必填寫) 台北 市 (縣) 大安 區 路(街)
爭議要點(事實及經過):(請避免填寫情緒性用語) 1、到職日期:○○ 年 ○○ 月 ○○日(如已終止勞動契約,最後工作日為 年 月 日)。■在職中
3、在公司擔任業務人員。
4、勞資爭議發生經過略述如下: (請盡量敘述爭議狀況,並避免情緒用語,以利調解人/委員瞭解,如本欄不敷使用,請用 A4格式紙張繕打並附於其 後)
本人與公司約定月薪為每月新臺幣35,000 元,但從上個月開始,公司只發給本人26,400 元,經本人詢問公司財務部門主管後得知,公司以本人業績未達成目標為由,逕自降低本人薪水,與當時應徵面試進公司時談的薪資不同,請求公司應補足本人之工資。
檢附證據名稱: □無 ■有:薪資明細
請求調解事項:(可複選,並請填寫推估金額)
□恢復僱傭關係 □服務證明 □非自願離職證明
■工資,請求金額:17,200元
□加班費,請求金額:
□預告工資,請求金額:
□資遣費,請求金額:
□休假(國定假日、例假、特別休假),請求金額:
□職業災害補償,請求金額:
*涉職業災害補償爭議,是否同意由本市勞動力重建運用處提供職業災害服務?□同意 □不同意簽章
□退休金(舊制),請求金額:
□勞健保(高薪低報、未加保等),請求金額:
□勞工退休金提繳(6%),請求金額:
□其他,請求內容:
備註: 一、 依據勞資爭議處理法第10條規定,申請人、對造人及代理人、請求調解事項應填寫清楚。 二、 調解方式之選定應經當事人簽名確認。 三、 附列名冊、說明內容、證據等應裝訂成冊。 四、 如有訴訟之需求,得向各地法律扶助基金會申請協助(全國法扶專線:02-412-8518、臺北分會:02-2322-5151、新北分會:02-2973-7778、士林分會:02-2882-5266)

五、 臺北市政府勞動局勞動基準科 聯絡電話:02-2720-8889 分機7015-7016, 傳真:02-2759-6661, 地址:臺北市市府路1號